

ACTIVITEITEN STERK AAN HET STUUR

- STRESSMANAGEMENT
- ERGONOMISCH PLANNEN
- BUDGETCOACHING



WERK EN PRIVÉ

Naast gezondheid en vitaliteit speelt een goede balans tussen werk en privé een grote rol in duurzame inzetbaarheid. Een belangrijk onderdeel daarvan zijn arbeidstijden en roostering.

Sectorbreed lukt het 8% van de werkgevers (vaak) niet om tegemoet te komen aan de behoeften van medewerkers. Voor de touringcarbranche lukt het zelfs ruim 10% van de werkgevers (vaak) niet om de roosters af te stemmen met de voorkeuren van medewerkers.

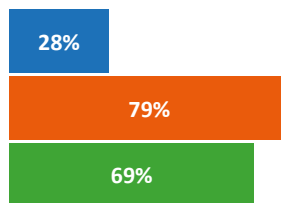
De meeste medewerkers in de touringcarbranche weten een maand van te voren ook nog niet welke dagen zij ingeroosterd zijn, terwijl dat voor de taxi- en combinatiebedrijven vaker wel het geval is.

Lukt het werkgevers om roosters aan te laten sluiten bij de behoeften van hun medewerkers?

	Altijd	Meestal wel	Vaak niet	Nooit	Weet niet
Touringcar	39%	49%	6%	4%	2%
Taxi	43%	50%	2%	5%	0%
Combinatie	56%	41%	3%	0%	0%
Totaal	45%	47%	3%	2%	2%

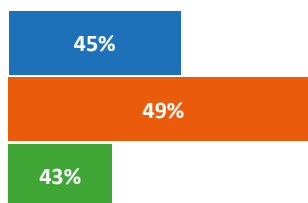
Rapportcijfer aansluiting roosters | werktijden bij behoefte

7,3 Touringcar



“Een maand van tevoren weet ik welke dagen ik ingeroosterd ben”

8,3 Taxi



“Minimaal 4 dagen van tevoren weet ik hoe laat ik moet beginnen”

8,4 Combinatie

FINANCIËLE SITUATIE

Door financiële problemen bij medewerkers krijgen werkgevers te maken met een afname in arbeidsproductiviteit, toename van ziekteverzuim en verloren tijd aan het verwerken van een loonbeslag.

Een aanzienlijk deel van de medewerkers in de sector kampt met financiële problemen. Dit geldt vooral voor medewerkers van de combinatie-bedrijven. In deze branche hebben medewerkers ook het vaakst een bijbaan om financieel rond te komen.



Moeite met financieel rondkomen



Bijbaan om rond te komen