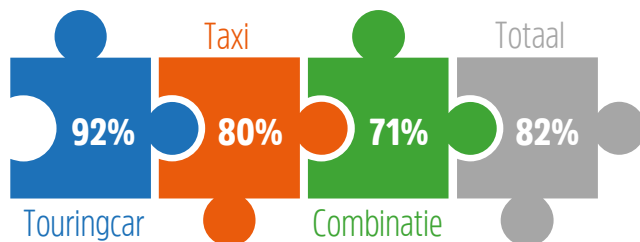


HULP BIJ FINANCIËLE PROBLEMEN

Een overtuigende meerderheid van **werkgevers** in de sector biedt hulp aan medewerkers wanneer zij financiële problemen hebben.



ACTIVITEITEN STERK AAN HET STUUR

- QUICKSCAN VOOR BEDRIJVEN EN HUN MEDEWERKERS
- COACHEND LEIDINGGEVEN (WERKEN AAN STERK WERKGEVERSCHAP)
- LOOPBAANCOACHING
- WORKSHOP APK CHECK VOOR MEDEWERKERS

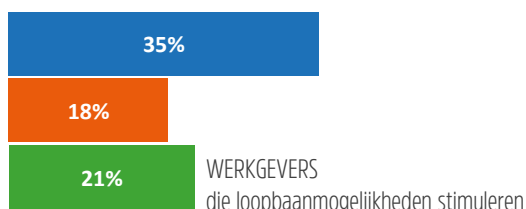


LOOPBAAN EN ONTWIKKELING

Is er in de branche genoeg oog voor de ontwikkeling en loopbaan van medewerkers?

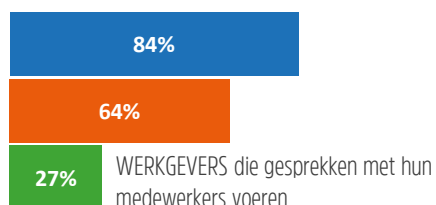
Slechts een kwart van de **werkgevers** stimuleert loopbaanmogelijkheden.

Ook slechts een kwart van de **medewerkers** onderneemt zelf stappen voor hun loopbaan. De aandacht voor loopbaanontwikkeling is het grootst in de touringcar-branche, en in mindere mate bij de combinatie- en taxibedrijven.



EEN GOED GESPREK

In de branche gaat gemiddeld 72% van de werkgevers met hun medewerkers in gesprek. Het gaat daarbij bijvoorbeeld om functioneringsgesprekken. Medewerkers herkennen deze gezamenlijke gesprekken minder. Van hen gaat gemiddeld 61% naar eigen zeggen in gesprek met hun werkgevers.



Gezamenlijke gesprekken tussen werkgevers en medewerkers kunnen positief bijdragen aan de ontwikkeling en loopbaan van medewerkers

VOLGENS WERKGEVERS

- Sterke punten en verbeterpunten
- Ambities van medewerkers
- Te zetten stappen om functioneren te verbeteren

Besproken onderwerpen tussen werkgevers en medewerkers



VOLGENS MEDEWERKERS

- Sterke punten en verbeterpunten
- Ambities van medewerkers
- Te zetten stappen om functioneren te verbeteren

